

## **Gemeinsam erfolgreich ausbilden: Bausteine zur Qualifizierung und Entwicklung von Ausbildungsbeauftragten**

Fachwissen vermitteln, so dass es ankommt, zu selbständigem Denken anregen, einladen Verantwortung zu übernehmen, begeistern, Durchhänger überbrücken helfen, soziale Kompetenzen vermitteln, Persönlichkeitsentwicklung fördern, fair und offen beurteilen, konstruktiv mit Konflikten umgehen, wenn nötig Grenzen setzen. Dabei sich selbst gut organisieren und das Team einbinden, damit die anstehenden Aufgaben pünktlich und ordentlich erledigt werden können.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die an ihrem Arbeitsplatz junge Menschen ausbilden, leisten viel und stehen dabei oft vor Herausforderungen, Spannungsfeldern und Rollenkonflikten. Es gibt Naturtalente – doch die Erfahrung zeigt: viele Ausbildungsbeauftragte sind dankbar für Werkzeuge, Anregungen und Stärkung für diese anspruchsvollen und vielfältigen Aufgaben. Unsere **Qualifizierungsbausteine** setzen genau hier an: maßgeschneidert, praktisch, fundiert. Die Qualität Ihrer Ausbildung wird davon profitieren.

### **Business-Navi für Azubis: Wie bewegen wir uns (selbst-)bewusst und verantwortlich in der Arbeitswelt?**

1-tägiger Inhouse-Workshop für Auszubildende zu Beginn des 1. Ausbildungsjahrs und deren Ausbilder

Eine Aufgabe der Ausbilder ist es, den Auszubildenden die geschriebenen und ungeschriebenen Regeln und die Erwartungen des Unternehmens zu vermitteln: Kleiderordnung, Umgang mit Du und Sie, Arbeitssicherheit, Umgang mit auftauchenden Fragen und Problemen ...

Die Erfahrung zeigt: Die Arbeit der Ausbilder wird erheblich erleichtert, wenn diese Regeln und Erwartungen schon zu Beginn der Ausbildung geklärt werden. Auszubildende finden so einen besseren Einstieg und leichte Orientierung. Das Ergebnis: weniger Missverständnisse und weniger Fettnäpfchen, mehr Motivation und mehr Identifikation mit dem Ausbildungsbetrieb. Teamentwicklung und Spaß sind an dem Tag inklusive!

### **Qualifizierungsbausteine für Ausbildungsbeauftragte**

- » Workshop: Ausbildungsbeauftragte als Lernbegleiter – Was heißt das eigentlich bei uns im Betrieb?
- » Kommunikation ist (fast) alles: Werkzeugkoffer für Lernerfolg und Motivation
- » Schwierige Situationen im Ausbildungsalltag erfolgreich meistern
- » Damit Ausbilden Spaß macht: Selbst- und Stressmanagement für Ausbildungsbeauftragte
- » Klar und konstruktiv Rückmeldung geben – fair und differenziert beurteilen

Wir schneiden das Qualifizierungs- und Entwicklungsprogramm für Ihre Ausbildungsbeauftragten auf die Wünsche und Bedürfnisse Ihres Unternehmens zu! Sprechen Sie uns an, wir beraten Sie gern!